

PERTINENT - EFFICACE - EFFICIENT - ECONOMIQUE

Exprimé dans son profil, le travail est naturel et aisé

EPANOUISSEMENT - VALEUR - PERFORMANCE

Les préférences naturelles[®], un nouveau vecteur de performances et une fenêtre ouverte sur une nouvelle manière de travailler et d'engager les salariés pour une entreprise performante et durable.

Parce qu'on ne va pas travailler pour une entreprise.

On va au travail pour y épanouir ce qui nous valorise le plus !

Utilisées à la base dans le sport de haut-niveau, les préférences motrices permettent de connaître son propre fonctionnement naturel dans le but d'optimiser la performance en l'adaptant au travail en l'individualisant.

Cela permet aussi la prévention, la gestion du stress et des émotions.

Cette approche permet de faire les liens entre les préférences motrices et les préférences cognitives d'un individu.

Elle est une ressource pour l'entreprise, car un collaborateur qui voit en quoi son travail va épanouir sa plus forte valeur, va être engagé, productif, innovant car il va vraiment s'approprier son travail.

Fini le micro-management et plus besoin de les pousser à faire ce qu'ils ont à faire.

Qualité de vie au travail, marque employeur, etc...

Quoi de mieux pour lutter contre le turn-over, Burn-out, absentéisme, présenteïsme qu'un collaborateur épanoui !

Performance et rentabilité de votre entreprise

Quoi de mieux pour qu'un collaborateur engagé, productif, innovant et en bonne santé pour accroître la performance et la rentabilité de votre société !

Nous sommes préprogrammés pour agir et réagir.

Préférence d'équilibre et de mise en mouvement, préférences visuelles, de perception, motivations profondes. On appelle dynamique d'expression un ensemble de préférences spontanées que nous avons développées pour nous permettre d'aborder chaque situation de la vie de manière fluide, économique et efficace.

Nous fonctionnons selon une coordination motrice et cérébrale qui nous est propre.

Dès notre plus jeune âge, les professeurs, les formateurs, les coachs, enseignent des techniques. Certaines de ces techniques ont prouvé leur valeur et sont devenues des références.

Mais chaque technique est-elle adaptée à notre dynamique spécifique ? Nous apporte-t-elle la fluidité nécessaire à la performance, ou bien contraint-elle notre système naturel ?

Un accompagnement dynamique et sans questionnaire.

Il est possible de faire apparaître les cohérences motrices et cérébrales d'une personne à partir d'un profilage dynamique. Nous pouvons ainsi mieux comprendre ses schémas naturels de fonctionnement pour améliorer les performances.

De manière directe, le profilage permet de ressentir concrètement les zones dans lesquelles nous pouvons être dans la fluidité et l'expression de nos talents ainsi que les zones plus difficiles d'accès.

Intéressez ou juste curieux d'en savoir plus ?

Fabien BRUGEL

Consultant - Développement de la performance

www.approche6esens.fr

contact@approche6esens.fr

06 12 73 97 86